

ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Координационным советом
профсоюзных организаций города Глазова,
Глазовским городским
объединением работодателей и
Администрацией муниципального
образования «Город Глазов»
на 2017 – 2019 годы

г. Глазов
2016 год

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	
от	06.02.17 № 236
подпись	

Координационный совет профсоюзных организаций города Глазова (далее - **Профсоюзы**), Глазовское городское объединение работодателей (далее - **Работодатели**) и **Администрация** города Глазова в соответствии с Конституцией Российской Федерации, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, заключили настоящее Соглашение на 2017-2019 годы.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в муниципальном образовании «Город Глазов» и служит основой для стабилизации и развития экономики, обеспечения социальной защиты и повышения качества уровня жизни населения города Глазова.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе Глазове, и служит основой для планирования и осуществления деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий и организаций, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Стороны данного Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в городе Глазове:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

I. В области экономической политики

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения и развитие рынка труда и экономики города Глазова.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное совещание по итогам выполнения в отчетном году Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Глазов», Плана мероприятий по реализации Стратегии и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях города (через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии).

1.1.4. Рассматривают ход реализации муниципальных программ в социальной сфере, в том числе целевое использование средств, выделяемых из вышестоящих бюджетов.

1.1.5. Проводят совместные публичные слушания обсуждения проекта бюджета города Глазова на очередной финансовый год.

1.1.6. Проводят в пределах представленных полномочий и в соответствии с законодательством согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

1.1.7. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

1.1.8. Вырабатывают и реализуют меры поддержки городских товаропроизводителей всех форм собственности с целью предотвращения их банкротства.

1.1.9. Совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда, оказывают помощь промышленным предприятиям в поиске инвесторов, сопровождении инвестиционных проектов путем привлечения товаропроизводителей к участию в ярмарках, выставках и экономических форумах.

Администрация:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Глазов», Плана мероприятий по реализации Стратегии, прогнозов социально-экономического развития муниципального образования «Город Глазов».

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ, а также реализацию государственных республиканских и федеральных программ на территории города Глазова.

1.2.3. Поощряет организации, проявляющие инвестиционную деятельность, проводит постоянный мониторинг предприятий, занимающихся инновационной деятельностью, и оказывает им поддержку. Осуществляет меры по созданию благоприятных условий деятельности предприятий и привлечения внутренних и внешних инвестиций.

1.2.4. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.5. Информировует территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об изменении цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, предельных индексов максимально возможного изменения тарифов для организаций коммунального комплекса.

1.2.6. Предусматривает средства на оказание муниципальных услуг в социально-культурной сфере, обеспечивающие гарантированный уровень образования, социального и культурного обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Город Глазов» на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.7. Проводит мониторинг социально-экономической ситуации хозяйствующих субъектов.

1.2.8. Содействует продвижению товаров местных товаропроизводителей на внутренний рынок города Глазова, Удмуртской Республики и за ее пределы.

1.2.9. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных барьеров, связанных с предоставлением муниципальных услуг, а также внедрение единых стандартов обслуживания граждан в пределах средств, предусмотренных бюджетом города на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.10. Создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.11. Оказывает поддержку граждан и их объединений, участвующих в охране общественного порядка. Создает условия для деятельности народных дружин.

Работодатели:

1.3.1. Организуют на предприятиях и организациях выполнение муниципальных социальных программ, Стратегии социально-экономического развития муниципального

образования «Город Глазов», Плана мероприятий по реализации стратегии, ежегодных планов.

1.3.2. Проводят на предприятиях и организациях политику, направленную на безубыточность производства.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, проводят мероприятия по обеспечению энергоресурсосбережения, по увеличению объемов производства конкурентоспособной продукции.

1.3.4. Разрабатывают и реализуют производственные программы в сфере теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения.

1.3.5. Отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней муниципальной и республиканской кооперации.

1.3.6. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, охраны труда, развитие персонала.

1.3.7. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

1.3.8. Знакомят первичные профсоюзные организации с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций, не реже одного раза в год отчитываются перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений.

1.3.9. Обеспечивают участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 53 ТК РФ.

1.3.10. Разрабатывают программы кадрового восполнения предприятий специалистами со средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной и долгосрочной основе.

1.3.11. Обязательным условием взаимодействия работодателей и профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях является заключение Коллективного договора или Соглашения, выполнение положений которых является безусловным для обеих сторон.

Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Участвуют в работе комиссий при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятий и организаций.

1.4.5. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

содержащих нормы трудового права, выполнении ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.7. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

1.4.8. Ведут мониторинг социально - экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Профсоюзы, Работодатели, Администрации совместно:

2.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории города Глазова и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, при наличии финансовых возможностей должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в УР, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.1.2. Ведут оценку результатов мониторинга достижения значений целевых показателей заработной платы, установленных в региональных планах мероприятий («дорожных картах») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

2.1.3. Принимают меры по увеличению размера средней заработной платы города Глазова.

2.1.4. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками её выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы.

2.1.5. Предусматривают в Коллективных договорах, Соглашениях порядок обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

Администрация:

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Глазов» с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.2. Обеспечивает размер минимальной заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Глазов».

2.2.3. Осуществляет контроль за реализацией мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет города Глазова.

2.2.4. Информировывает население о размере прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения в Удмуртской Республике, с опубликованием на официальном сайте муниципального образования «Город Глазов».

2.2.5. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы и кадрового потенциала организаций города, в том числе по начисленной заработной плате в бюджетных и внебюджетных отраслях экономики.

2.2.6. Участвует в проведении мероприятий по предотвращению банкротства муниципальных предприятий города Глазова.

2.2.7. Обеспечивает индексацию заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с нормативно-правовыми актами Удмуртской Республики.

2.2.8. Предоставляет по запросу в Координационный совет профсоюзных организаций города Глазова данные о количестве работников в отраслях и на предприятиях, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в УР.

2.2.9. Организует работу по вопросам снижения неформальной занятости, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда города Глазова.

2.2.10. Заслушивает руководителей организаций города о причинах несвоевременной выплаты заработной платы.

2.2.11. При заключении трудовых контрактов с руководителями муниципальных предприятий и организаций проводит работу по совершенствованию оплаты труда, в зависимости от эффективности работы организаций.

Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают работникам при наличии финансовых возможностей размер месячной заработной платы при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени и выполнившем нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Удмуртской Республике.

2.3.2. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Утверждают, с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации, формы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и мотивирующего характера, в том числе за тяжелые и вредные условия труда и вносят их в коллективные договоры.

2.3.4. Соблюдают условия коллективных договоров при реорганизации муниципальных унитарных предприятий, действующих до реорганизации.

2.3.5. Устанавливают в коллективных договорах механизм повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

2.4.2. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.

2.4.3. Взаимодействуют с работодателями по вопросам предоставления льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

2.4.4. Информировуют работодателей, Администрацию города Глазова о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.5. Участвуют в работе межведомственной комиссии по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в городе Глазове.

2.4.6. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

III. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

3.1.1. Проводят анализ причин неуплаты или несвоевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации возникшей задолженности по обязательным платежам.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного периода, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города.

3.1.4. Создают условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры города для их беспрепятственного доступа.

3.1.5. Обеспечивают проведение диспансеризации студентов, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях, расположенных на территории города Глазова.

Администрация:

3.2.1. Осуществляет в городе переданные государственные полномочия в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

3.2.2. Оказывает содействие в обеспечении полноты перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2.3. Реализует меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи. Обеспечивает ежегодное финансирование мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Город Глазов» на очередной финансовый год.

3.2.5. Информировует членов территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о строительстве и вводе в эксплуатацию детских дошкольных учреждений.

3.2.6. Предусматривает сохранение льгот по оплате за содержание детей в детских дошкольных учреждениях для определенных категорий граждан города.

3.2.7. Решает вопрос об организации детских новогодних праздников, обеспечивает новогодними подарками детей с 1 года до 14 лет включительно работников бюджетных организаций.

Работодатели:

3.3.1. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

3.3.2. Предоставляют своевременно и в полном объеме в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

3.3.3. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию.

3.3.4. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной платы работников.

3.3.5. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, размер заработной платы работников и своевременно принимают меры по их упорядочению.

3.3.6. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, гарантии работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

3.3.7. Обеспечивают своевременную выплату пособий по обязательному социальному страхованию, целевое расходование средств социального страхования.

Профсоюзы:

3.4.1. Организуют совместно с работодателями проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.4.3. Осуществляют постоянный контроль и информирование работников о соблюдении сроков перечисления работодателем страховых взносов и представления им отчетности в государственные внебюджетные фонды.

3.4.4. Осуществляют общественный контроль за сдачей в архивные учреждения документов постоянного срока хранения о личном составе, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной платы работников при ликвидации и (или) реорганизации предприятия.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

4.1.2. Определяют критерии массового увольнения с учетом отраслевых соглашений, состояния рынка труда, трудовых ресурсов на территории города Глазова.

Администрация:

4.2.1. Разрабатывает и реализует основные направления деятельности по содействию занятости населения в городе.

4.2.2. Предусматривает квотирование и резервирование рабочих мест для инвалидов.

4.2.3. Проводит мероприятия по профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.2.4. Информировывает работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда и перспективах его развития.

4.2.5. Содействует формированию заказа по подготовке кадров специалистов с высшим и средним образованием для бюджетной сферы и производственного комплекса города.

4.2.6. Разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест с возможностью трудоустройства на них инвалидов с учетом медицинских заключений, женщин, имеющих малолетних детей, принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников.

4.3.2. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при наличии соответствующих условий и соответствия их квалификации и деловых качеств, предъявляемым требованиям к профессии/должности.

4.3.3. Организуют по мере необходимости профессиональное обучение и повышение квалификации персонала на производстве, содействуют работникам, желающим повысить квалификацию за счет средств предприятия, получить другую профессию, специальность, востребованную на предприятии.

4.3.4. Осуществляют прогнозные расчеты потребности в работниках на перспективу.

4.3.5. Отдают приоритет местным трудовым ресурсам при рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы.

4.3.6. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

4.3.7. Выполняют установленную законодательством квоту по приему на работу инвалидов, резервируют рабочие места для социально незащищенных категорий граждан.

4.3.8. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования в вопросах размещения заявок на подготовку и обязательное трудоустройство квалифицированных рабочих кадров и кадров высшей квалификации, а также в вопросах организации прохождения производственной практики.

4.3.9. Принимают участие в реализации городской программы содействия занятости населения совместно с государственным казенным учреждением «Центр занятости населения» города Глазова.

Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. Предпринимают согласованные меры в случае массового увольнения работников, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

4.4.2. Предусматривают льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, при разработке коллективных договоров.

Профсоюзы:

4.5.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.5.2. Информировать членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.5.3. Организовать обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.5.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке при угрозе безработицы.

4.5.5. Совместно с работодателями вносят предложения в органы местного самоуправления о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

V. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Администрация:

5.1.1. Обеспечивает реализацию на территории города Глазова государственной политики в области охраны труда.

5.1.2. Обеспечивает в муниципальных организациях создание и функционирование служб по охране труда.

5.1.3. Организует проведение на территории города в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

5.1.4. Организует проведение специальной оценки условий труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.1.5. Развивает систему мониторинга состояния условий и охраны труда.

5.1.6. Планирует ежегодное выделение средств муниципальным учреждениям города Глазова на финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

5.1.7. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов, связанных с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5.1.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.1.9. Создают и развивают физкультурно-спортивные клубы в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.2.2. Организуют проведение специальной оценки условий труда, с включением в состав комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.2.3. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.4. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Обеспечивают работающих за счет средств предприятий сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты, по установленным нормам и создают и обеспечивают функционирование санитарно – бытовых помещений в соответствии с установленными нормами.

5.2.6. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.7. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

5.2.8. Предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

5.2.9. Информировывают своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.10. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.11. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного органа работников инструкций по охране труда для работников.

5.2.12. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

5.2.13. Осуществляют проведение превентивных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.2.14. Обеспечивают соблюдение требований санитарного законодательства и экологической безопасности выполняемых работ при проектировании, строительстве и эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов и применении в производстве сырья и материалов, оказывающих вредное воздействие на среду обитания и здоровье человека.

5.2.15. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0.2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.3.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.3.5. Осуществляют общественный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.3.6. Оказывают содействие работодателю в проведении специальной оценки условий труда и входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

VI. В области взаимодействия сторон по жилищной политике.**Администрация:**

6.1.1. Оказывает содействие в предоставлении льготных жилищных займов молодым семьям в соответствии с республиканской программой.

6.1.2. Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие устойчивое, надежное и эффективное функционирование объектов жилищно-коммунального хозяйства города Глазова.

6.1.3. Рассматривает возможность реализации мер социальной поддержки работников бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Работодатели:

6.2.1. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзы:

6.3.1. Способствуют включению в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

6.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства.

VII. Физическая культура, спорт и туризм**Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой для всех категорий населения.

Администрация:

7.2.1. Осуществляет координацию работ в области физического воспитания, развития физической культуры и спорта, обеспечения физической подготовки и физической реабилитации, укрепления здоровья населения и формирования здорового образа жизни, организации досуга детей, подростков и молодежи.

7.2.2. Содействует развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

7.2.3. Участвует в организации и проведении муниципальных и региональных официальных физкультурных и спортивных мероприятиях.

7.2.4. Создает условия и обеспечивает подготовку спортивного резерва, в том числе выделяет средства на финансирование детско-юношеских спортивных школ в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Город Глазов» на очередной финансовый год и на плановый период.

7.2.5. Создает условия для массовых занятий физкультурой детей дошкольного и школьного возраста, студентов.

Работодатели:

7.3.1. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых мероприятий, туристических походов выходного дня для работников и членов их семей; реабилитационных и других мероприятий связанных с привлечением трудящихся к активному здоровому образу жизни в целях укрепления здоровья. Направляют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

7.3.2. Предоставляют работникам и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь, для активных занятий физической культурой и спортом в целях реабилитации и укрепления здоровья, в соответствии с коллективным договором.

7.3.3. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

Профсоюзы:

7.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры ежегодного выделения работодателями средств на мероприятия, связанные с привлечением трудящихся и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой, спортом и туризмом.

7.4.2. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

VIII. Работа с молодежью**Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:**

8.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи в номинациях «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист».

Администрация:

8.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Город Глазов» на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

8.2.3. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.2.4. Обеспечивает поддержку молодых семей, молодых специалистов при приобретении и строительстве жилья.

8.2.5. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.2.6. Создает условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи. Доводит до сведения предприятий условия указанной государственной поддержки.

8.2.7. Обеспечивает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Город Глазов» на очередной финансовый год и на плановый период.

Работодатели:

8.3.1. Принимают участие в муниципальных и государственных программах по реализации государственной молодежной политики.

8.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

8.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

8.3.4. Принимают меры при наличии соответствующих условий по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

8.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам местного самоуправления в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.3.6. Создают условия для занятия молодежи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

8.3.7. Разрабатывают и включают в коллективный договор меры поддержки молодых работников.

8.3.8. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

8.3.9. Развивают системы адаптации молодых специалистов, институт наставничества.

Профсоюзы:

8.4.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.

8.4.2. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», предусматривающего меры поддержки молодых работников.

8.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью. Содействуют эффективному использованию выделенных на реализацию программ средств.

8.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

8.4.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

8.4.6. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

8.4.7. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

8.4.8. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.

IX. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

9.1.1. Проводят предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов по социально - трудовым вопросам.

9.1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов муниципальных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.

9.1.3. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации соглашений в отраслях, коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и их уведомительной регистрации.

9.1.4. Проводят в соответствии с действующим законодательством согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и работников в организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Глазова.

9.1.5. Предоставляют друг другу необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

9.1.6. Организуют и проводят конкурс «Лучший коллективный договор муниципального образования».

9.1.7. Участвуют в республиканском конкурсе «Лучшее территориальное трехстороннее соглашение».

9.1.8. Осуществляют обучение руководителей и работников муниципальных организаций по вопросам социального партнерства, трудового законодательства.

9.1.9. Проводят в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Глазова.

9.1.10. Анализируют процент охвата коллекторной работой работников города в бюджетной и внебюджетной сфере.

Администрация:

9.2.1. Привлекает руководителей городских организаций профсоюзов для участия в работе проводимых совещаний по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2.2. Привлекает объединения работодателей, общественные объединения предпринимателей к разработке проектов муниципальных нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

9.2.3. Информировывает территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о содержании бюджета муниципального образования «Город Глазов» на очередной финансовый год и на плановый период.

9.2.4. Оказывает содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, созданию надлежащих условий для деятельности территориальных профсоюзных объединений – координационных советов профсоюзных организаций города Глазова.

9.2.5. Учитывает наличие профсоюзных организаций и коллективных договоров при оказании содействия предприятиям и организациям в решении социально-экономических проблем.

9.2.6. Предоставляет безвозмездно Координационному совету профсоюзных организаций города Глазова, горкомам профсоюза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документов.

9.2.7. Оказывает содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.

Работодатели:

9.3.1. Обеспечивают основные формы участия работников в управлении организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями коллективного договора.

9.3.2. Обеспечивают в коллективных договорах защиту трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами в соответствии с действующим законодательством.

9.3.3. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам.

9.3.4. Включают представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

9.3.5. Предусматривают в коллективных договорах условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.3.6. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором.

9.3.7. Соблюдают условия коллективных договоров при реорганизации муниципальных унитарных предприятий, действующих до приватизации. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

Профсоюзы:

9.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и Администрации города Глазова по созданию профсоюзных органов в организациях, независимо от их форм собственности, в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4.3. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

9.4.4. Обеспечивают информирование членов профсоюзов по вопросам социального партнерства через средства массовой информации и на профсоюзных сайтах.

9.4.5. Проводят ежегодно конкурсе «Лучший коллективный договор».

X. Механизм реализации Соглашения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом УР "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" №72-РЗ от 18 декабря 2002 года, Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике».

10.1.3. Каждая из Сторон Соглашения в согласованные сроки представляет в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений утвержденный перечень должностных лиц, ответственных за выполнение практических мероприятий по реализации своих обязательств по настоящему Соглашению.

10.1.4. Осуществляют подготовку информации о ходе выполнения настоящего Соглашения по итогам года. Проводят анализ индикаторов уровня жизни согласно приложению №1 к настоящему Соглашению.

10.1.5. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.1.6. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

10.1.7. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

10.1.8. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.9. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

10.1.10. Размещают текст настоящего Соглашения на официальном сайте муниципального образования «Город Глазов».

Администрация:

10.2.1. В целях освещения деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и реализации настоящего Соглашения:

- в месячный срок после подписания настоящего Соглашения публикует официальную информацию о подписании настоящего Соглашения в газете «Красное знамя» с предложением к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему и размещает полный текст Соглашения на официальном сайте муниципального образования «Город Глазов».

- обеспечивает регулярную публикацию на официальном сайте материалов, отражающих ход выполнения настоящего Соглашения, а также развитие социального партнерства в городе.

- обеспечивает выделение эфирного времени на местных каналах телевидения и радио о деятельности Сторон социального партнерства, развитии промышленности города, показателей экономики, ходе реализации муниципальных программ в социальной сфере.

Заключительное положение

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами, а также от имени профсоюзной стороны правовыми инспекциями труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию Сторон. Изменение и дополнение соглашения производится в порядке, установленном Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Глазова. Регламентом работы территориальной трехсторонней комиссии и оформляются приложением в 5-ти экземплярах к Соглашению.

Настоящее Соглашение заключено на 2017-2019 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового территориального трехстороннего Соглашения.

Соглашение оформляется и подписывается в 5-ти экземплярах, которые предоставляются каждой Стороне, Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов УР.

Настоящее Соглашение заключено на заседании территориальной трехсторонней комиссии города Глазова по регулированию социально-трудовых отношений.

Город Глазов

« 30 » декабря 2016

Координатор территориальной
трехсторонней комиссии города Глазова

Координатор Глазовского городского
объединения работодателей

Глава города Глазова

Председатель городского Совета



О.Н. Вержаков





С.И.О. Вержаков

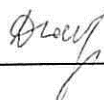


Координатор Координационного совета
профсоюзных организаций города Глазова

Координатор стороны, представляющей
Администрацию в территориальной
трехсторонней комиссии города Глазова

Председатель Координационного совета

заместитель Главы
Федерации города Глазова



О.В. Дюкина



А.Н. Пономарев



Индикаторы уровня жизни в муниципальном образовании

1. Индекс потребительских цен в УР.
2. Денежные доходы (в среднем на душу населения).
3. Реальные располагаемые денежные доходы населения.
4. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (в целом по экономике, видам экономической деятельности).
5. Реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
6. Размер минимальной заработной платы.
7. Просроченная задолженность по заработной плате.
8. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения в УР, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
9. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера назначенных пенсий.
10. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения.
11. Численность работников с размером заработной платы ниже прожиточного минимума.
12. Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения.
13. Численность экономически активного населения.
14. Количество лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.
15. Уровень зарегистрированной безработицы.
16. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.
17. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными.
18. Численность иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу.
19. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности у физических лиц.
20. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом.
21. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями.
22. Средняя величина заработной платы по вакансиям, заявленным в службу занятости.